



**TEMAPOL**  
**POLİMER PLASTİK VE İNŞAAT SANAYİ TİCARET A.Ş.**

**01 OCAK 2017 -31 ARALIK 2017**  
**DÖNEMİNE AİT FAALİYET RAPORU**

# YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

### TEMAPOL POLİMER PLASTİK VE İNŞAAT SANAYİ A.Ş. Genel Kurulu'na

#### 1. Görüş

Temapol Polimer Plastik Ve İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. 'nin 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

#### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu(SPK) tarafından yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 09.03.2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

#### 4.Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur.

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
  - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
  - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları
  - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

## **5.Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu**

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS' lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlaması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu başdenetçi HIZIR TARAKÇI'dır.

İstanbul, 09.03.2018

HIZIR TARAKÇI

Sorumlu Başdenetçi

AKT BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

## 1- Genel Bilgiler

### Şirketin Faaliyet Konusu ve Son Gelişmeler

Temapol Polimer Plastik ve İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. (kısaca Şirket ya da Temapol) endüstriyel polimer plastik levha üretimi, pazarlaması ve satışı alanında faaliyet göstermektedir. Şirket yurt dışı menşeli, granül yapısındaki polimer plastik hammaddeyi, ekstrüzyon makineleriyle işleyerek, muhtelif kalınlıklarda, çeşitli renkler ve farklı desenlerde, müşterilerce talep edilen teknik spesifikasyonlara, yüzey özelliklerine, ebatlara sahip polimer plastik levha üretimi gerçekleştirmektedir.

Temapol 2007 yılı temmuz ayında kurulmuş, sabit yatırımlarını ve test üretimlerini tamamladıktan sonra, 2008 yılı nisan ayında satış faaliyetlerine başlamıştır. Temapol'un Organize Sanayi Bölgesi, 24. Cadde, No: 17 Melikgazi, Kayseri adresindeki üretim tesisleri 5.000 metrekare kapalı olmak üzere toplam 10.000 metrekare alan üzerine kuruludur.

Temapol çeşitli sektörlerde yayılmış müşteri kitlesi ile geniş pazar erişimine sahiptir. Şirket ürünleri otomotiv, soğutma, makine parçaları, makine dış gövdesi, hastane yatakları ve benzeri medikal ürünlerin, banyo küvetlerinin, reklam levhalarının üretiminde ve mobilya sektöründe yarı mamul girdi olarak kullanılmaktadır.

Temapol kurulduğundan beri dünya çapında gelişen yeni teknolojileri takip ederek, değişimlere hızla uyum sağlayarak, çalışanlarının, müşterilerinin ve tedarikçilerinin memnuniyetini en yüksek seviyeye çıkarmayı, bölgesinde ve dünyada tercih edilen dinamik ve rekabetçi bir şirket olmayı hedeflemiştir.

16 Aralık 2013 tarihinde TMPOL koduyla Borsa İstanbul A.Ş. Gelişen İşletmeler Piyasası'nda işlem görmeye başlayan şirket payları halen Borsa İstanbul Ana Pazarda işlem görmektedir.

Şirketin %50 pay ile iştirak sahibi olduğu Center Glass Cam Mobilya Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. temperli cam ürünleriyle ilgili muhtelif sektörlerde hizmet vermektedir.

Temapol büyüme hedefleri doğrultusunda mevcut üretim alanının orta vadede darboğaz teşkil edeceği öngörüsü ile 29.08.2014 tarihinde Kayseri Mimarsinan Organize Sanayi Bölgesinde 3 ayrı parselden oluşan, toplam 29.813 metrekare büyüklüğünde arazi satın almıştır. Yapı ruhsatı alım aşamasının 2016 Mayıs ayında tamamlanmasını müteakiben 06.11.2016 tarihinde söz konusu arsa üzerinde hafriyat çalışmaları bitmiş ve temel atılmıştır. 29.09.2017 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklandığı üzere prefabrik imalatı tamamlanmıştır.

Yeni fabrika inşaatının son durumu ise şöyledir: 17.01.2018 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da açıklandığı gibi saha betonu çalışmaları, aşağı kot sıva işlemleri tamamlanmıştır. Ön cephe kaplama çalışmaları hariç diğer tüm cephelerin kaplaması bitmiştir. Aşağı kot zemininin kilitli parke döşenmesi işlemi, elektrik tesisatının altyapı sistemi (buspar) ve trafo binalarının betonarmesi tamamlanmıştır. Otomatik hangar

kapıları takılmış olup, aynı zamanda idare bina cephe kaplama işlemi için de iskele kurulmuştur.

### **Faaliyet Raporunun Dönemi**

Bu faaliyet raporu 01 Ocak 2017 ve 31 Aralık 2017 hesap dönemi faaliyetine ilişkindir.

### **Ticaret Unvanı, Ticaret Sicil ve İletişim Bilgileri**

<b>Ticaret Unvanı</b>	:	Temapol Polimer Plastik ve İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.
<b>Hukuki Statüsü</b>	:	Anonim Şirket
<b>Merkez Adresi, Fiili Yönetim Adresi ve Üretim Tesisleri</b>	:	Organize Sanayi Bölgesi, 24. Cadde, No: 17, Melikgazi, Kayseri
<b>Bağlı Bulunduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü</b>	:	Kayseri Ticaret Sicil Müdürlüğü
<b>Ticaret Sicil Numarası/Tescil Tarihi</b>	:	31187 / 31.07.2007 (09.08.2007 tarihli 6870 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi)
<b>İnternet Adresi</b>	:	<a href="http://www.temapol.com.tr">www.temapol.com.tr</a>
<b>Telefon ve Faks Numaraları</b>	:	Telefon : +90 (352) 321 20 66 Faks : +90 (352) 321 20 41

### **Şirketin sermayesi ve ortaklık yapısı**

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.06.2013 tarih ve 221705 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 25.000.000-TL olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerinde 25.000.000 adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen ilk kayıtlı sermaye tavanı izni, 2013-2017 yılları (5 yıl) için geçerli iken 16.03.2017 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile söz konusu geçerlilik süresinin 2021 yılına kadar uzatılması için gerekli işlemlerin yapılması kararı alınmıştır. Bu çerçevede Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye, Hisse Senetlerinin Nev'i Ve Devri" başlıklı 6. Maddesinin değiştirilmesi amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli tadil izni başvurusu yapılmıştır. 21.03.2017 tarihinde esas sözleşme tadili için SPK oluru alınmış, ilgili esas sözleşme değişikliği 13.04.2017 tarihli Genel Kurul toplantısında onaylanarak kayıtlı sermaye sisteminin geçerliliği 2021 yılına kadar uzatılmıştır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun izni doğrultusunda ödenmiş sermayesini 4.000.000,- TL'den 5.250.000,-TL'na çıkartmış, artan 1.250.000,-TL nominal değerli paylarını 09.12.2013 tarihinde Gelişen İşletmeler Pazarında işlem görmek üzere halka arz etmiştir. Halka arzda 1 TL nominal değerdeki bir payın satış fiyatı 6,62 TL olarak gerçekleşmiştir.

Temapol 2015 yılı içinde tamamı iç kaynaklardan karşılanmak üzere 8.925.000 TL bedelsiz sermaye artırımını yapmış, böylece çıkarılmış sermayesi 14.175.000 TL'ye ulaşmıştır.

Şirketin son durum itibariyle ortaklık durumu ve sermaye yapısı aşağıdaki tablodaki gibidir.

Ortaklar	31.12.2017		31.12.2016	
	Pay (%)	Pay Tutarı	Pay (%)	Pay Tutarı
TEVFİK GEMİCİ	23,21	3.290.000	26,56	3.765.000
İBRAHİM AHMET SAMANCI	16,58	2.350.000	18,90	2.679.250
HASAN AHMET ESKİCİ	9,95	1.410.000	9,52	1.350.000
MUSTAFA UĞUR ESKİCİ	8,29	1.175.000	9,52	1.350.000
MEHMET GEMİCİ	8,29	1.175.000	11,43	1.620.000
DİĞER (HALKA AÇIK)	33,69	4.775.000	24,06	3.410.750
	<b>100</b>	<b>14.175.000</b>	<b>100</b>	<b>14.175.000</b>

#### İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Hakkı

*Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgi:*

Grubu	Nama/ Hamiline	Beher Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	NAMA	1,00	540.000,00	3,81	İMTİYAZLI	GÖRMÜYOR
B	HAMİLİNE	1,00	4.775.000,00	33,69	İMTİYAZSIZ	GÖRÜYOR
B	HAMİLİNE	1,00	8.860.000,00	62,50	İMTİYAZSIZ	GÖRMÜYOR
		<b>TOPLAM</b>	<b>14.175.000,00</b>	<b>100,00</b>		

#### *İmtiyazlar ve Oy Hakkı:*

A grubu paylar yönetim kurulu üyesi belirlemede imtiyaza sahiptir. Şöyle ki; Şirketin işleri ve yönetimi genel kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde yönetim kurulu üye sayısının 5 olması halinde 2 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 6 olması halinde 3 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 7 olması halinde 3 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 8 olması halinde 4 tanesi A grubu pay

sahiplerinin diğlerleri genel kurulun, 9 olması halinde 4 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğlerleri genel kurulun göstereceği adaylar arasından seçilecek en az 5 en fazla 9 üyeden teşkil olunacak bir yönetim kurulu tarafından yönetilecektir.

A grubu paylar Genel Kurul toplantılarında oy imtiyazına sahiptir. Şöyle ki; Şirketin yapılacak Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu'nun 479 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla her bir A Grubu pay sahibinin 15 (On beş), her bir B grubu pay sahibinin 1 (Bir) oy hakkı vardır.

B grubu payların bir imtiyazı yoktur.

### **Şirketin Yönetim Kuruluna İlişkin Bilgiler**

<b>ADI SOYADI</b>	<b>GÖREVİ</b>	<b>GÖREV SÜRESİ</b>	<b>GÖREV BAŞLANGIÇ TARİHLERİ</b>	<b>SERMAYE PAYI (TL)</b>	<b>SERMAYE PAYI (%)</b>
İbrahim Ahmet SAMANCI	Yönetim Kurulu Başkanı	Seçim tarihi itibariyle 3 yıl	06.04.2016	2.350.000	16,58
Tevfik GEMİCİ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Seçim tarihi itibariyle 3 yıl	06.04.2016	3.290.000	23,21
Hasan Ahmet ESKİCİ	Üye	Seçim tarihi itibariyle 3 yıl	06.04.2016	1.410.000	9,95
Ümit Özer	Bağımsız Üye	Seçim tarihi itibariyle 3 yıl	06.04.2016	-	-
Abdullah Gökşin TEKER	Bağımsız Üye	Seçim tarihi itibariyle 3 yıl	06.04.2016	-	-

Şirketin 6 Nisan 2016 tarihinde yapılan 2015 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yönetim kurulu üyeleri İbrahim Ahmet Samancı, Tevfik Gemici, Hasan Ahmet Eskici yeniden ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmişlerdir.

Şirketin 6 Nisan 2016 tarihinde yapılan 2015 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Sermaye Piyasası Kanunu ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince, Abdullah Gökşin Teker ve Ümit Özer yeniden ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmişlerdir.

Şirket Yönetim Kurulu görev dağılımı 12.04.2016 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış, buna göre Yönetim Kurulu Başkanlığı'na İbrahim Ahmet SAMANCI, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığına Tevfik GEMİCİ seçilmişlerdir.

13.04.2017 tarihinde yapılan 2016 yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyeleri İbrahim Ahmet Samancı, Tevfik Gemici, Hasan Ahmet Eskici, Abdullah Gökşin Teker ve Ümit Özer Şirketin 2016 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmiştir.

### **Personel Sayısı**

Şirketin faaliyet raporu döneminde çalışan ortalama personel sayısı geçen yılın aynı dönemi ile karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>Dönemler</b>		<b>Çalışan Sayısı</b>
2017 yılı	:	174
2016 yılı	:	180

### **2- Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Mali Haklar**

Yönetim kurulu üyelerine sağlanan her türlü mali hak, menfaat ve ücret her yıl şirket genel kurulunca belirlenmektedir. Ödenecek brüt ücret genel kurul kararında belirlenen net ücrete göre hesaplanmaktadır.

13.04.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince hazırlanmış olan ücret politikası oy birliği ile kabul edilmiştir.

13.04.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında yönetim kurulu üyelerine ödenecek ücretlerin 2016 yılına göre değiştirilmeyerek aynı seviyede kalması kararı alınmıştır. Buna göre İbrahim Ahmet Samancı'ya aylık net 25.000 TL, Tevfik Gemici'ye aylık net 25.000 TL, Hasan Ahmet Eskici'ye aylık net 3.000 TL, bağımsız yönetim kurulu üyesi Ümit Özer'e aylık net 3.000 TL ve bağımsız yönetim kurulu üyesi Abdullah Gökşin Teker'e aylık net 3.000 TL ücret ödenecek kadar brüt ücret belirlenmesi kararı alınmıştır.

### **3- Araştırma Ve Geliştirme Çalışmaları**

Şirket bünyesinde ayrı bir Araştırma Geliştirme Departmanı bulunmamaktadır. Ürün ve üretim proseslerine ilişkin geliştirme çalışmaları bizzat Üretim Departmanı tarafından gerçekleştirilmektedir.



#### 4- Şirket Faaliyetleri Ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

##### a) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler

Temapol 2016 yılında büyüme hedefleri doğrultusunda yeni bir üretim tesisi kurulmasına yönelik yatırım kararı almıştı. Bu çerçevede Kayseri Mimarsinan Organize Sanayi Bölgesinde 3 ayrı parselden oluşan, toplam 29.813 metrekare büyüklüğünde arazi alımı gerçekleştirilmiş, bu arazi üzerinde üretim tesisi inşasına yönelik yapı ruhsatı da 2016 Mayıs ayında alınmıştı. 06.11.2016 tarihinde söz konusu arsa üzerinde hafriyat çalışmaları bitmiş ve temel atılarak inşaat başlamıştı.

Yeni fabrika inşaatının son durumu ise şöyledir:

29.09.2017 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklandığı üzere prefabrik imalatı tamamlanmıştır.

17.01.2018 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da açıklandığı gibi saha betonu çalışmaları ve aşağı kot sıva işlemleri de tamamlanmıştır. Ön cephe kaplama çalışmaları hariç diğer tüm cephelerin kaplaması bitmiştir. Aşağı kot zemininin kilitli parke döşenmesi işlemi, elektrik tesisatının altyapı sistemi (buspar) ve trafo binalarının betonarmesi tamamlanmıştır. Otomatik hangar kapıları takılmış olup, aynı zamanda idare bina cephe kaplama işlemi için de iskele kurulmuştur.

Şirketin 2016 ve 2017 yılında gerçekleştirdiği önemli yatırım kalemleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

(net alım,TL)	2017	2016
Tesis, makine, cihaz	751.608	5.061.760
Yapılmakta olan yatırımlar	3.695.160	1.025.143
Verilen sipariş avansları	292.522	959.518

##### b) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıkları ve efektif hisse oranları aşağıda sunulduğu gibidir:

	İştirak ve Oy Yüzdeleri			
	Ülke	Başlıca Faaliyeti	31.12.2017	31.12.2016
Center Glass Cam Mobilya Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	Türkiye	Temperli Cam Üretimi	%50	%50

Center Glass Cam Mobilya Tekstil Sanayi Ve Ticaret A.Ş.'nin başlıca faaliyeti temperli cam üretimidir ve pazarlanmasıdır. Temapol temperli cam üretimi ve pazarlanması işine halen söz konusu alanda faaliyet gösteren bir şirkete iştirak edilmesi yoluyla girilmesinin daha etkin, hızlı ve verimli olacağını değerlendirmiş ve bu çerçevede; temperli cam üreticisi olan, bu alanda ciddi bir müşteri portföyüne ve know-how'a sahip bulunan, Kayseri'de kurulu 38510 ticaret sicil numaralı ve ticaret siciline Center Glass Cam Mobilya Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi unvanı ile kayıtlı ve her biri 1,00 Türk Lirası değerinde 2.500.000 hisse olmak üzere, toplam 2.500.000,00 Türk Lirası sermayeye sahip şirketin, 15.000 adet A grubu, 110.000 adet B grubu ve 1.125.000 adet C grubu payının söz konusu şirketin mevcut ortaklarından toplam 4.000.000,00 TL bedelle satın alınmasına ve Temapol Polimer Plastik ve İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.'yi söz konusu şirketin Yönetim Kurulunda İbrahim Ahmet Samancı ve Tefik Gemici'nin temsil etmesine karar verilmiştir. Bu payların devir alınması ile Temapol Polimer Plastik ve İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. Center Glass şirketinde % 50 paya sahip olmuştur. Söz konusu iştirak mali tablolarda konsolidasyona dahil edilmiştir.

## **5- Finansal Durum**

### **a) Faaliyet Gösterilen Sektör ve Şirketin Sektördeki Konumu, Stratejik Hedeflere Göre Durum Değerlendirmesi**

Polimerler pek çok yatırım malı ve dayanıklı tüketim eşyası üretiminde yarı mamul girdi olarak kullanılmaktadır. Bu nedenle sentetik polimerler ve birincil kaynağı olan petrokimyasal ürünlerin üretimi ve kullanımı ekonomik büyüme ve gelişmenin hem göstergesi hem de sonucu olmaktadır. Plastik mamul sektörünün, endüstriyel polimer plastik segmentinde faaliyet göstermekte olan Temapol granül polimer plastiği işlemekte, endüstriyel polimer plastik levha üretmekte ve pek çok değişik sektörün üretim sürecinde girdi olarak kullanılmak üzere ara mamul olarak satmaktadır. Endüstriyel polimer plastik levha üretimi, 3 farklı plastik ekstrüzyon hattında gerçekleştirilmektedir. Söz konusu üretim hatlarında kalınlığı 0,5 mm - 8 mm aralığında, genişliği 2100 mm'ye kadar olmak üzere istenen boyda levha üretilmektedir. Temapol 'ün yıllık toplam üretim kapasitesi 10.000 ton seviyesindedir.

Söz konusu polimer plastik levhalar banyo küveti ve paneli, duşa kabin, otomotiv parçaları, görseller, promosyon ürünleri, reklam tabelası, buzdolabı, soğutucu, oyuncak, çocuk karyolası, mobilya, banyo ve mutfak dolapları gibi pek çok üründe ara mamul olarak kullanılmaktadır. Şirket özellikle ABS levhalar, ABS Akrilik Ko-extrüde plakalar, PS levhalar, darbe dayanımı yüksek PS levhalar üzerinde uzmanlaşmıştır.

Temapol 'un faaliyette bulunduğu alt segmentler plastik levha endüstrisinin diğer kısımlarına göre biraz daha fazla teknik bilgi gerektirmektedir. Bu nedenle fiyat rekabeti nispeten daha az oluşmakta, müşteri memnuniyeti, hizmet kalitesi ve know-how belirleyici olmaktadır. Şirket ile benzer alanda faaliyet gösteren Türkiye'de yerleşik firmalar bazı ürünleri üretirken diğerlerini üretmemektedirler, bu nedenle hiç birisi Şirket'in bulunduğu alanlarda tamamen rakibi değildir.

Temapol talebin ağırlıklı olarak ithal ürünlerle karşılandığı sektörde ithal ikamesi ile büyüme stratejisini benimsemiştir. Şirket sektörün kar marjı yüksek segmentlerine hizmet vererek faaliyet karlılığını yüksek tutma yaklaşımını sürdürmektedir. Buna karşın global petrol fiyatlarında ve mevcut genel ekonomik konjonktürde döviz kurlarındaki dalgalanmalar hammadde maliyetlerinde ve dolayısıyla kar marjlarında dönem dönem önemli ölçüde etkili olabilmektedir.

#### **b) Dönem içindeki faaliyet sonuçları,**

Şirketin ürün satış miktarı 2017 yılında 2016 yılına göre %9,2 artmıştır.

<b>Dönemler</b>	<b>Satış (Ton)</b>
2017 yılı	4.775
2016 yılı	4.372

Şirketin faaliyet dönemi içinde gerçekleştirdiği konsolide ciro aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

<b>(TL)</b>	<b>01.01.2017 - 31.12.2017</b>	<b>01.01.2016 - 31.12.2016</b>	<b>% Değişim</b>
Yurtiçi Satışlar	65.995.250	51.963.800	%27,0
Yurtdışı Satışlar	11.680.967	4.671.217	%150,1
Diğer Gelirler	1.851.502	1.213.257	%52,6
Satıştan İadeler(-)	-1.660.019	-1.288.658	-
Satış İskontoları(-)	-201.495	-657.106	-
Diğer İndirimler(-)	-63.959	-38.508	-
<b>Net Satışlar</b>	<b>77.602.247</b>	<b>55.864.002</b>	<b>%38,9</b>

Temapol'un konsolide cirosu 2017 yılında 2016 yılının aynı dönemine göre %38,9 oranında büyümüştür. Aynı dönemler itibariyle yurtiçi satışlar %27 artarken ihracatın TL karşılığı 2,5 katı bir seviyeye ulaşmıştır.

#### **c) İşletmenin Finansal Kaynakları**

Şirketin ihraç ettiği tahvil ve bono benzeri sermaye piyasacı aracı bulunmamaktadır. Finansal ihtiyaç oluşması durumunda, uzun ve kısa vadeli banka kredilerinden faydalanmaktadır. Temapol finansal kuruluşlarda sahip olduğu itibar ve kredi limitleri çerçevesinde, gerek uzun gerek kısa vadeli yeterli miktarda ve uygun maliyetli kredi bulma konusunda herhangi bir sıkıntı yaşamamaktadır.

Şirketin leasing borçları dahil finansal borçlarının tutarı ve yapısı aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

(TL)	31.12.2017	31.12.2016
Kısa Vadeli Finansal Borçlar*	22.270.025	22.958.671
Uzun Vadeli Finansal Borçlar**	12.619.294	3.039.753
<b>Toplam Finansal Borçlar</b>	<b>34.889.319</b>	<b>25.998.425</b>

\*Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları dahil

#### d) Finansal Tablo Ve Bilgiler Esas Alınarak Hesaplanan Temel Rasyolar

LİKİDİTE ORANLARI	2017/12	2017/09	2017/06	2017/03	2016/12
CARİ ORAN (DÖNEN VARLIKLAR/KV YÜKÜMLÜLÜKLER)	1,25	1,32	1,30	1,11	1,11
LİKİDİTE ORANI (DÖNEN VARLIKLAR-STOKLAR/KV YÜK.)	0,97	1,03	1,02	0,88	0,89

FİNANSAL YAPI ORANLARI	2017/12	2017/09	2017/06	2017/03	2016/12
BORÇLAR / ÖZKAYNAKLAR	3,29	3,11	2,88	3,02	2,92
KV BORÇLAR/ TOPLAM KAYNAKLAR	0,62	0,60	0,60	0,71	0,70
BORÇLAR / AKTİFLER	0,77	0,76	0,74	0,75	0,75

KARLILIK ORANLARI	2017/12	2017/09	2017/06	2017/03	2016/12
SATIŞLARIN MALİYETİ/ NET SATIŞLAR	0,82	0,86	0,85	0,85	0,83
BRÜT KAR MARJİ (BRÜT SATIŞ KARI/ NET SATIŞLAR)	0,18	0,14	0,15	0,15	0,17
FAALİYET MARJİ (ESAS FAALİYET KARI/ NET SATIŞLAR)	0,11	0,08	0,09	0,09	0,10
DÖNEM KARI/ NET SATIŞLAR	0,02	0,01	0,02	0,003	0,001

## 6- Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

### a) Şirketin Risk Yönetim Politikaları

Şirket yönetimi finansal riskleri bertaraf etmek amacıyla haftalık ve aylık periyotlarda "Finansman" toplantısı yapılmakta, mevcut durum sürekli değerlendirilerek riskleri kontrol edebilmek amacı ile çalışmalar yapılmaktadır. 11.02.2015 tarihinde kurulmuş olan "Risklerin Erken Tespiti Komitesi" risklerinin belirlenmesi ve riskin yönetilmesi konusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

### b) İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler

Üretimde kullanılan hammadde, vadeli ithalatla satın alındığı için, döviz kurlarında ki artış ya da azalışlar, firmaya kambiyo karı ya da kambiyo zararı olarak yansıyabilmektedir. Döviz kurlarında yaşanan sert dalgalanmalar vadeli hammadde ithalatları sonucu oluşan ticari

borçlar üzerinde kur farkı zararı yazılmasına neden olabilmekte, böyle dönemlerde şirketin net karını baskılayabilmektedir.

Öte yandan ana faaliyet konusu olan polimer levha üretiminde kullanılan hammadde petrol türevidi olduğundan petrol fiyatlarında ki artış veya azalışlar da karlılığı etkileyebilmektedir.

## **7- Diğer Hususlar ve Mali Tablo Dönemi Sonrasındaki Önemli Gelişmeler**

### **a) Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri**

Şirket Yönetim Kurulu 16.03.2017 tarihinde toplanarak, Şirketin 25.000.000-TL olan kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2017 yılının sonunda dolacak olması nedeniyle, söz konusu sürenin 2021 yılına kadar uzatılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesinin "Sermaye, Hisse Senetlerinin Nev'i Ve Devri" başlıklı 6. maddesinin değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı nezdinde gerekli izinlerin alınmasına ve izinlerin alınmasını takiben değişikliklerin yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir. İlgili esas sözleşme tadili için 17.03.2017 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2021 yılına uzatılmasına ilişkin Esas Sözleşme değişiklik tasarısı, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 21.03.2017 onaylanmıştır. İlgili Esas Sözleşme değişikliği 13.04.2017 günü yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiş ve 18.04.2017 tarihinde Kayseri Ticaret Sicili Müdürlüğü'nce tescil edilmiştir.

Buna göre Şirket esas sözleşmesinin "Sermaye, Hisse Senetlerinin Nev'i Ve Devri" başlıklı 6. maddesinin son şekli şöyledir:

#### **“SERMAYE, HİSSE SENETLERİNİN NEV’İ VE DEVRİ:**

**MADDE 6-** Şirket, 6362 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.06.2013 tarih ve 22/705 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 25.000.000-TL olup, her biri 1 (bir) Türk Lirası itibari değerinde 25.000.000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, **2017-2021 yılları** (5 yıl) için geçerlidir. **2021 yılı** sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2017 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. **Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.**

Şirketin çıkarılmış sermayesi 14.175.000-TL olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 14.175.000-TL olup, her biri 1 TL (Bir Türk Lirası) itibari kıymette 540.000 adet (A) grubu nama yazılı, 13.635.000 adet (B) grubu hamiline yazılı olmak üzere toplam 14.175.000 adet hisseye ayrılmıştır. A grubu hisseler iş bu ana sözleşmede belirtilen imtiyazlara sahiptir. B grubu hisseler imtiyaz tanınmamıştır.

Şirket paylarından (A) grubu paylar nama, (B) grubu paylar hamiline yazılıdır. Şirket paylarının devri ve temlikî Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine tabidir.

Sermaye artırımlarında Yönetim Kurulunca aksi kararlaştırılmadıkça, her grup kendi grubundan rüçhan hakkı kullanır. A Grubu pay sahiplerinin rüçhan hakkı kullanımından arta kalan paylar olması durumunda arta kalan bu paylar başkaca bir işleme gerek kalmaksızın B Grubu ve hamiline yazılı paya dönüşür. Ancak Yönetim Kurulu pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını kısıtladığı takdirde çıkarılacak yeni payların tümü B Grubu ve hamiline yazılı olarak çıkarılır. Ayrıca, yönetim kurulu sermaye artırımlarında A Grubu paylar karşılığında B Grubu hamiline pay çıkarmaya da yetkilidir.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.”

#### **b) Bağımsız Denetim Firması Seçimi**

Şirket Yönetim Kurulu 21.03.2017 tarihinde toplanarak Denetimden Sorumlu Komitenin görüşü doğrultusunda 2017 yılı hesaplarının ve mali tablolarının Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca Bağımsız Denetiminin yapılması için AKT Bağımsız Denetim A.Ş.'nin Olağan Genel Kurul onayına sunulmasına karar vermiştir. Söz konusu karar 21.03.2017 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır. Yönetim Kurulu'nun bu teklifi 13.04.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında oy birliği ile kabul edilmiştir.

#### **c) 2016 Yılı Olağan Genel Kurulu**

Şirket Yönetim Kurulu 16.03.2017 tarih ve 2017/06 sayılı kararı ile Olağan Genel Kurul Toplantısının 13.04.2017 perşembe günü saat 11.00'de yapılmasına karar vermiştir. Söz

konusu karar ve ekindeki genel kurul çağrı dokümanı, vekâleten oy kullanma formu, genel kurul gündemi ve esas sözleşmenin 6. maddesindeki değişikliğe dair tadil tasarısı 16.03.2017 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

13.04.2017 tarihli Genel Kurul toplantısında görüşülecek konular ile ilgili olarak açıklanması gereken bilgi ve belgeler "2016 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Bilgilendirme Dokümanı" olarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP'nda) 22.03.2017 tarihinde yayınlamıştır. Söz konusu doküman, Genel Kurul Çağrı Dokümanını, Genel Kurul gündemini, vekaleten oy kullanma formunu, genel kurul toplantısına ilişkin ayrıntılı bilgilendirme notunu, esas sözleşmenin 6. maddesindeki değişikliğe dair tadil tasarısını içermektedir.

Şirket olağan genel kurulu 13.04.2017 perşembe günü saat 11:00'de Novotel Kayseri, Yenipervane Mah. Kocasinan Bulvarı, Kayseri Sanayi Odası Yanı, No: 163, 38110 Kocasinan/Kayseri adresinde Kayseri Ticaret İl Müdürlüğü'nün 10.04.2017 tarih ve 28466963-431-3/1506 sayılı yazısıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Alaattin Fırat'ın gözetiminde yapılmıştır. Toplantıda 2016 yönetim kurulu faaliyet raporu, 2016 yılı finansal tabloları oy birliği ile kabul edilmiş, bağımsız denetçi raporu özeti okunmuş, yönetim kurulu üyeleri 2016 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı oybirliği ile ibra edilmiştir. Yönetim Kurulu Üyelerinden ortak olanların her biri kendi ibralarında sahip oldukları paylardan doğan oy haklarını kullanmamıştır. Şirket karının dağıtılmamasına ilişkin yönetim kurulu teklifi, bağımsız denetim firması seçimine dair yönetim kurulu önerisi, esas sözleşmenin 6. maddesindeki değişikliğe dair tadil tasarısı oy birliği ile onaylanmıştır.

Şirket yönetim kurulu üyelerinin ücretleri oy birliği ile belirlenmiş, 2016 yılında şirket tarafından yapılan 11.713 TL tutarında ki bağış ve yardımlar hakkında ortaklara bilgi verilmiş, 2017 yılı için yapılacak bağış ve yardım üst sınırınının 100.000 TL olarak belirlenmesi oy birliği ile kabul edilmiştir.

Şirketin 2016 yılında 3.kişiler lehine verilmiş teminat, rehin, ipotek ve kefaletinin bulunmadığı hususunda ortaklara bilgi verilmiştir.

2016 yılı içerisinde Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri kapsamında işlem yapılmadığı konusunda ortaklar bilgilendirilmiş, 2017 yılı içinde bu kapsamda işlemler için yönetim kuruluna izin verilmesi oy birliği ile kabul edilmiştir.

Toplantıya dair hazırun (toplantıda hazır bulunanlar) cetveli, kar dağıtım tablosu (karın şirket bünyesinde bırakılmasına karar verilmiştir), Bakanlık Temsilcisinin görevlendirme yazısı, esas sözleşmenin tadil edilmiş 6. maddesinin yeni metni ve genel kurul toplantı tutanağı 13.04.2017 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı kararları 18.04.2017 tarihinde ticaret siciline tescil edilmiştir.

#### **d) 2016 Yılı Karının Dağıtımına Dair Karar**

Şirket Yönetim Kurulu 21.03.2017 günün toplanmış ve 2016 yılı karının yasal yedekler ayrıldıktan sonra kalan kısmının ortaklara dağıtılmayarak, 2017 yılında büyüme amaçlı faaliyetlerin finanse edilmesi amacıyla şirket bünyesinde bırakılması yönünde olağan genel kurula öneride bulunma kararı almıştır. Söz konusu karar 21.03.2017 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Yönetim Kurulunun 2016 yılı karının yasal yedekler ayrıldıktan sonra kalan kısmının ortaklara dağıtılmaması yönündeki teklifi 13.04.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında oy birliği ile kabul edilmiştir.

## **h) Diğer Konular**

### ***Maddi Duran Varlık Satışı***

Şirket maddi duran varlık (dükkân niteliğinde gayrimenkul) satışına dair yönetim kurulu kararını KAP'nda 02.01.2017 tarihinde yayınlamıştır:

“Şirket Yönetim Kurulu 02.01.2017 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

- Şirket aktifine kayıtlı, Oymağaç Mah. 3114 Sk. 17/A5 Blok No: 5 (K34-B-23-C-1-D Pafta, 5228 Ada, 2 nolu parsel, A5 Blok, 5 Nolu Bağımsız Bölüm) Kocasinan/Kayseri adresinde bulunan, 250 m<sup>2</sup>'lik dükkânının 285.000 TL'ye lehimize ipotek konulması şartıyla vadeli olarak satılmasına,
- Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 15. Maddesi uyarınca, satış işleminin; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-23.1 sayılı Önemli Nitelikteki İşlemlere İlişkin Ortak Esaslar ve Ayrılma Hakkı Tebliği'nin ("SPK'nın II-23.1 no.lu Tebliği") "Önemlilik Kriteri" başlıklı 6. Maddesi hükmü uyarınca önemli nitelikte işlem olarak değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususuna ilişkin olarak yapılan hesaplamada;

A) Maddi duran varlığın işlem tarihi dikkate alınarak kamuya açıklanan son finansal tablodaki kayıtlı değerinin (117.908-Türk Lirası) işlem tarihi dikkate alınarak kamuya açıklanan son finansal tablolara göre varlık (aktif) toplamına (66.908.539-Türk Lirası) oranı % 0,18,

B) Maddi duran varlık satışı tutarının 285.000-TL (KDV hariç) işlem tarihinden önceki altı aylık günlük düzeltilmiş ağırlıklı ortalama fiyatların aritmetik ortalaması baz alınarak hesaplanan Şirketimiz değerine oranı % 0,23 olarak hesaplanmaktadır. Her iki oran da tebliğde belirtilen %50 oranının altında kaldığından, söz konusu Maddi duran varlık satışı işlemi, SPK'nın II-23.1 no.lu Tebliği kapsamında "önemli nitelikteki işlem" olarak değerlendirilmemektedir. Ayrıca, söz konusu Maddi duran varlıktan herhangi bir kira veya benzeri bir gelir de elde edilmemektedir. Bu nedenle c fıkrasına ilişkin değerlendirme yapılmamasına karar verilmiştir.”



Söz konusu maddi duran varlık satışına dair tapu işlemi 02.01.2017 tarihinde tamamlanarak KAP'nda ilan edilmiştir.

### ***Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İşlemlere İlişkin Yönetim Kurulu Kararı***

Şirket 16.03.2017 tarihinde KAP'nda aşağıdaki yönetim kurulu kararını yayınlamıştır.

“Şirket Yönetim Kurulumuz 16.03.2017 tarihinde toplanarak aşağıda ki kararı almış bulunmaktadır.

İştirakimiz olan Center Glass Cam Mobilya Tekstil Sanayi Ve Ticaret A.Ş'nin ana faaliyet konusu "Temperli Cam" üretimi ve satışı olup, bu faaliyeti için gerekli olan Temperli Cam Hammaddesini muhtelif Cam bayilerinden alım yaparak gerçekleştirmektedir. Yapılan piyasa araştırmaları neticesinde Center Glass Cam Mobilya Tekstil Sanayi Ve Ticaret A.Ş'nin ana faaliyet konusunu oluşturan Temperli Cam Hammaddesinin yurtiçi ve yurtdışı piyasalardan özellikle peşin alım yaparak temin edilebilmesi durumunda finansman maliyetleri ile beraber daha avantajlı fiyatla alım imkânı olduğu tespit edilmiştir. Ana Ortaklık olan Temapol Polimer Plastik Ve İnşaat San. Tic. A.Ş'nin, finansal gücünün, iştirak Center Glass Cam Mobilya Tekstil Sanayi Ve Ticaret A.Ş'ye göre potansiyelinin daha yüksek seviyede olması nedeniyle, Center Glass A.Ş'nin Hammadde Cam alımlarının, Ana Ortaklık Temapol Polimer Plastik Ve İnşaat San. Tic. A.Ş üzerinden gerçekleştirilmesi yönünde,

Ayrıca söz konusu alımlar Ana Ortaklık Temapol Polimer Plastik Ve İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş'nin ana faaliyet konusunu etkileyecek düzeyde olmadığı ve yan faaliyeti kapsamında da olmayacağı fakat II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği" nin "Yaygın Ve Süreklilik Arz eden İşlemler" başlıklı 10.maddesinin 2.fıkrasının b. bendinde belirtilen % 10'dan fazla bir orana ulaşacağı öngörüldüğünden ayrıca ekteki gibi bir rapor hazırlanmasına

Oy birliği ile karar verilmiştir.”

Söz konusu rapor KAP'nda 16.03.2017 tarihinde ilgili yönetim kurulu kararına dair bildirimim ekinde yayınlanmıştır.

### ***Maddi Duran Varlık Satışı***

Şirket maddi duran varlık (dükkân niteliğinde gayrimenkul) satışına dair yönetim kurulu kararını KAP'nda 28.07.2017 tarihinde yayınlamıştır:

“Şirket Yönetim Kurulumuz 28.07.2017 Tarihinde toplanarak aşağıda ki kararları almıştır.

Şirket aktifine kayıtlı, Oymaağaç Mah. 3114 Sk. 17/A8 Blok No :5 (K34-B-23-C-1-D Pafta, 5228 Ada, 2 nolu parsel, A8 Blok, 2 Nolu Bağımsız Bölüm) Kocasinan/Kayseri adresinde bulunan, 250 m<sup>2</sup>'lik dükkanının 300.000 TL olarak satılmasına, satış tutarının 250.000 TL'lik kısmının peşin, kalan kısmın ise 45 gün vade ile tahsil edilmesine,

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 15. Maddesi uyarınca, satış işleminin; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-23.1 sayılı Önemli Nitelikteki İşlemlere ilişkin Ortak Esaslar ve Ayrılma Hakkı Tebliği'nin ("SPK'nın II-23.1 no.lu Tebliği") "Önemlilik Kriteri" başlıklı 6. Maddesi hükmü uyarınca önemli nitelikte işlem olarak değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususuna ilişkin olarak yapılan hesaplamada;

A - Maddi duran varlığın işlem tarihi dikkate alınarak kamuya açıklanan son finansal tablodaki kayıtlı değerinin (116.643-Türk Lirası) işlem tarihi dikkate alınarak kamuya açıklanan son finansal tablolara göre varlık (aktif) toplamına (74.848.747-Türk Lirası) oranı % 0,16

B - Maddi duran varlık satışı tutarının 300.000-TL (KDV hariç) işlem tarihinden önceki altı aylık günlük düzeltilmiş ağırlıklı ortalama fiyatların aritmetik ortalaması baz alınarak hesaplanan Şirketimiz değerine oranı % 0,40

olarak hesaplanmaktadır. Her iki oran da tebliğde belirtilen %50 oranının altında kaldığından, söz konusu Maddi duran varlık satışı işlemi, SPK'nın II-23.1 no.lu Tebliği kapsamında "önemli nitelikteki işlem" olarak değerlendirilmemektedir. Ayrıca, söz konusu Maddi duran varlıktan herhangi bir kira veya benzeri bir gelir de elde edilmemektedir. Bu nedenle c fıkrasına ilişkin değerlendirme yapılmamasına karar verilmiştir."

Söz konusu maddi duran varlık satışına dair tapu işlemi 28.07.2017 tarihinde tamamlanarak aynı tarihte KAP'nda ilan edilmiştir.

### **Yönetici Değişikliği**

Şirket 16.10.2017 tarihinde KAP'nda aşağıdaki açıklamayı yayınlamıştır.

"Firmamızda, Üretim Koordinatörlüğü görevini yapmakta olan Turgay Haspolat, 13.10.2017 Cuma Günü şirket aracılığıyla, ölümlü trafik kazasına sebebiyet vermiştir. Kaza esnasında alkollü olduğu için, çıkarıldığı nöbetçi mahkemece tutuklanarak cezaevine girmiştir. Bundan dolayı, Turgay Haspolat'ın iş akdi tek taraflı olarak tarafımızca feshedilmiştir. Sorumlu olduğu Üretim Koordinatörlüğü görevine ise vekaleten Zeki ÖZDEMİR atanmıştır."

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## 1) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Temapol Polimer Plastik ve İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.'nin (Bundan sonra "Temapol" ya da "Şirket" olarak anılacaktır) Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından hazırlanan 1 Ocak 2017-31 Aralık 2017 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu iş bu beyanın ekinde yer almaktadır.

Temapol Polimer Plastik ve İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ("Tebliğ") ve ekindeki Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile tanımlanmış olan ve uyulması zorunlu olan düzenlemelere tam uyum sağlanması yönünde çalışmaları nı 2017 yılında da sürdürmüştür.

Şirket Tebliğ ve ekinde yer alan ve Şirket açısından uyulması zorunlu olmayan düzenlemelere de uyum sağlanabilmesi için azami özeni göstermiştir. Uygulanması zorunlu olmayan ilkelere henüz tam anlamıyla uyum sağlanamamış olsa da, söz konusu ilkelerin şirket faaliyetlerinde tam olarak hayata geçirilmesi için çalışmalara devam edilmektedir.

5 kişiden müteşekkil olan Şirket yönetim kurulunda 2 kişi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Yönetim kurulu tarafından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2015 yılı içinde kuruldukları dönemden itibaren sorumluluk ve faaliyetlerini gerçekleştirmeye başlamışlardır. Komiteler 2017 yılında da çalışmalarını sürdürmüşlerdir.

## BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

### 2) Yatırımcı İlişkileri Birimi

Şirketin pay sahipleri ile ilişkileri Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi Osman Gökhan Cangür Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 lisansına sahiptir ve 18.09.2015 tarihinden bu yana Şirkette tam zamanlı olarak çalışmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi Osman Gökhan Cangür'ün iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Tel: (352) 321 20 66

E-posta: temapol@temapol.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi, Şirket Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi Riskin Erken Saptanması Komitesi ve mali işler departmanı ile eşgüdümlü bir şekilde çalışarak aşağıdaki görevleri Sermaye Piyasası Kurulu ve Borsa İstanbul mevzuatına uygun bir şekilde yerine getirmekle yükümlüdür.

- Pay sahiplerinin ortaklıktan doğan tüm haklarının eksiksiz ve en kısa zamanda kullanılabilmesi yönünde gerekli tedbirleri almak, bu konuda Yönetim Kurulunu bilgilendirmek,
- Pay sahiplerinin bilgi edinme hakkını kullanabilmesi yönünde gerekli tedbirler almak, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde yatırımcıların, Şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında bilgilendirilmesini sağlamak, bu çerçevede özel durumların kamuya Borsa İstanbul ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun bir şekilde açıklanmasını sağlamak, pay sahiplerinin Şirkete ilişkin yazılı bilgi taleplerini Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olması kaydıyla yanıtlamak,
- Sermaye Piyasası'nda faaliyet gösteren aracı kuruluşlarla ilişkilerin yatırımcılar arasında bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde yürütülmesini gözetmek,
- Genel kurul toplantıları öncesinde pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantılarının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Şirketin mali tablolarının, dipnot açıklamalarının ve "Faaliyet Raporları"nın üçer aylık dönemler itibarıyla, mali tabloların son yayınlanma tarihini aşmayacak bir şekilde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirketin internet sitesinde ([www.temapol.com.tr](http://www.temapol.com.tr)) yayınlanmasını sağlamak, bu konuda Mali İşler Departmanı ile koordinasyonu sağlamak,
- Şirket Yönetim Kurulu'nu ve komiteleri Sermaye Piyasası mevzuatı konusunda bilgilendirmek ve söz konusu mevzuata tam uyum sağlanması için tedbir almak, mevzuat değişikliklerini takip etmek ve söz konusu değişiklikler ve etkileri konusunda Yönetim Kurulu ve komiteleri bilgilendirmek,
- Şirkete ilişkin içsel ve dışsal gelişmelerin ve kararları takip ederek bu gelişme ve kararların özel durumlara ilişkin kamunun aydınlatılmasına dair mevzuatta belirlenen

kriterleri taşıyıp taşımadıklarını belirlemek, eğer kamunun bilgilendirilmesi gerekiyorsa Yönetim Kurulu'nun yönlendirmesi ve denetiminde bu konuda gerekli adımların atılmasını, yazılı açıklamaların hazırlanmasını ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmasını sağlamak,

- Kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket içinde tam olarak benimsenmesi ve hayata geçirilmesi için gerekli olan faaliyetleri belirlemek, koordine etmek ve izlemek, bu konuda Yönetim Kurulu ve komiteleri bilgilendirmek,
- Faaliyet konusu ve görev alanıyla ilgili olarak Şirket Yönetim Kurulu'nu, Kurumsal Yönetim Komitesi'ni, Denetim Komitesi'ni ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni sürekli bir şekilde bilgilendirmek
- Şirket Yönetim Kurulu'nun, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin, Denetim Komitesi'nin ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin verdiği diğer görevleri yerine getirmek.
- Şirketin "Bilgilendirme Politikası" çerçevesinde yapılması gerekenler konusunda Yönetim Kuruluna destek olmak,
- Şirketin "Bilgilendirme Politikası" nın geliştirilmesi konusunda Yönetim Kuruluna destek olmak.

### 3) Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirkete ilişkin bilgi talepleri telefon ya da e-posta yolu ile yazılı ve sözlü olarak alınmakta, gene telefon ya da e-posta yolu ile yazılı ve sözlü olarak, açık, net ve ayrıntılı bir biçimde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi içermemek kaydıyla karşılanmaya çalışılmaktadır. Şirketin internet sayfasında ([www.temapol.com.tr](http://www.temapol.com.tr)) ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ([www.kap.gov.tr](http://www.kap.gov.tr)) Şirket'in yetkili birimlerine telefon ve e-posta yoluyla ulaşılmasını sağlayacak gerekli iletişim bilgileri açık ve ulaşımı kolay bir şekilde belirtilmiştir.

Şirket'in bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmaması konusunda titiz davranılmaktadır. Her pay sahibinin ve potansiyel yatırımcının, bilgi eşitsizliğine yol açmayacak bir şekilde bilgi alma ve inceleme hakkı vardır. Şirket Yönetim Kurulu Yatırımcı İlişkileri Biriminin söz konusu faaliyeti eksiksiz olarak yerine getirebilmesi için gerekli olan iletişim ve bilişim araçları dahil tüm kaynakları tam olarak sağlamakta, faaliyetlerin doğru ve mevzuata uygun olarak yapılıp yapılmadığı konusunda gerekli gözetim ve denetimi aktif olarak yerine getirmektedir.

Bu doğrultuda, 2017 yılı içinde pay sahiplerinden telefon, elektronik posta gibi kanallardan gelen yazılı ve sözlü bilgi talebi, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi içermemek ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olmak kaydıyla yanıtlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun şirket faaliyetlerine ilişkin alacağı kararlar ya da şirketin faaliyetlerine ilişkin içsel ve dışsal diğer gelişmeler, özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin Sermaye Piyasası mevzuatı ve ilgili kılavuzların öngördüğü koşulları taşıyıp taşımadıkları açısından değerlendirilmekte, eğer kamunun aydınlatılması gerekiyorsa ilgili yazılı açıklama kamuyu aydınlatma platformunda açık ve anlaşılır bir şekilde yapılmaktadır. Bu konuda gerekli takibi, denetimi ve analizi Yönetim Kurulu'nun yönlendirmesi ile Yatırımcı İlişkileri Birimi yerine getirmektedir.

Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının farklı iletişim kanallarına yaygınlaştırılması ve erişimin artırılması amacıyla Şirket mali tabloları, mali tablo dipnotları, faaliyet raporları, genel kurul ilanları, genel kurul tutanakları, imza çizelgeleri, genel kurullarda vekaleten oy kullanma hakkının kullanımına dair vekalet formları, izahname, sirküler ve diğer gerekli bilgi ve belgeler güncel olarak elektronik ortamda Şirket kurumsal internet sitesi [www.temapol.com.tr](http://www.temapol.com.tr) adresinde, "Yatırımcı İlişkileri" bağlantısında pay sahiplerinin bilgilerine sunulmaktadır.

Şirketün Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınladığı haberlere şirketin web sitesinden de ulaşılması yönündeki teknik çalışmalar sürmektedir.

2017 yılı içerisinde Şirketimize herhangi bir özel denetçi tayini talebi gelmemiştir.

Şirket "Bilgilendirme Politikası" nı mevcut ve potansiyel pay sahiplerinin şirket faaliyetleri hakkında yeterince ve zamanında bilgilendirilmesini sağlayacak bir şekilde hazırlamaya özen göstermiş, böylelikle bilgi edinme hakkının proaktif bir şekilde karşılanmasını sağlamayı hedeflemiştir.

#### **4) Genel Kurul Toplantıları**

Şirket Genel kurul Toplantılarını Şirket esas sözleşmesi, Türk Ticaret kanunu ve ilgili tebliğleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili tebliğlerine uygun bir şekilde gerçekleştirmektedir.

Genel Kurul Toplantılarının gündemleri zamanında ilan edilmekte, yatırımcı ve pay sahiplerine gündem maddeleri tam ve açık olarak aktarılmakta, böylece yatırımcı ve pay sahiplerinin gündem maddelerini tam olarak bilmesi, değerlendirmesi, toplantıya katılım öncesinde görüş oluşturabilmesi sağlanmaktadır.

Genel Kurul Toplantı ilanlarında toplantının yeri ve saati açık olarak belirtilmekte, toplantıya vekaleten katılım imkanı için vekaleten oy kullanılmasına ilişkin belgeler şirket internet sitesinde yayınlanmakta, böylece pay sahiplerinin toplantıya asaleten veya vekil aracılığıyla katılımın sağlanabilmesi için gerekli bilgilendirme yapılmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 29.02.2016 tarih ve 2016/03 Sayılı Kararı ile Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uyumun sağlanması amacıyla Şirket esas sözleşmesinin "Genel Kurul" ile ilgili 9. maddesinin –elektronik genel kurula imkân tanınması için- değiştirilmesine karar vermiştir. Söz konusu karar 09.03.2016 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır. İlgili esas sözleşme tadil 06.04.2016 tarihinde yapılan 2015 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

Buna göre Şirket esas sözleşmesinin "Genel Kurul" ile ilgili 9. Maddesine aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

"g- Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda

katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.”

Böylelikle pay sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına imkan sağlanmıştır.

Genel Kurul toplantılarında gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir biçimde, açık ve anlaşılır bir şekilde aktarılması konusuna toplantı başkanı tarafından özen gösterilmekte, mevcut pay sahiplerine düşüncelerini açıklama veya Şirket yönetimine ilkin soru sorma imkânı sağlanmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 16.03.2017 tarih ve 2017/06 sayılı kararı ile 2016 yılına dair Olağan Genel Kurul Toplantısının 13.04.2017 perşembe günü saat 11.00’de yapılmasına karar vermiştir. Söz konusu karar ve ekindeki genel kurul çağrı dokümanı, vekâleten oy kullanma formu, genel kurul gündemi ve şirket esas sözleşmesinin 6. Maddesine ilişkin (kayıtlı sermaye tavanının geçerlik süresinin uzatılmasına dair) tadil tasarısı 16.03.2016 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yayınlanmıştır.

Toplantıya ilişkin çağrı ayrıca Şirketin <http://www.temapol.com.tr> adresindeki internet sitesinde süresi içinde yayınlanmıştır.

13.04.2017 tarihli Genel Kurul toplantısında görüşülecek konular ile ilgili olarak açıklanması gereken bilgi ve belgeler ayrıca "2016 Yılı Genel Kurul Toplantısı Bilgilendirme Dokümanı" olarak Kamuyu Aydınlatma Platformunda 22.03.2017 tarihinde yayınlamıştır. Söz konusu "Genel Kurul Toplantısı Bilgilendirme Dokümanı" ile birlikte Genel Kurul çağrı dokümanını, gündem, vekaleten oy kullanma formu, şirket esas sözleşmesinin 6. Maddesine dair kayıtlı sermaye tavanının geçerlik süresinin uzatılmasına ilişkin tadil tasarısını da içermiştir.

Şirketin 2016 yılı olağan genel kurulu 13.04.2017 Perşembe günü saat 11:00’de Novotel Kayseri, Yenipervane Mah. Kocasinan Bulvarı, Kayseri Sanayi Odası yanı No: 163, 38110 Kocasinan/Kayseri adresinde Bakanlık Temsilcisi gözetiminde yapılmıştır. Toplantıda 2016 yılı finansal tabloları oy birliği ile kabul edilmiş, yönetim kurulu üyeleri ibra edilmiştir.

Toplantıya dair hazirun (toplantıda hazır bulunanlar) listesi, olağan genel kurul toplantı tutanağı, kar dağıtım tablosu (karın şirket bünyesinde bırakılmasına karar verilmiştir), Bakanlık Temsilcisinin görevlendirme yazısı, esas sözleşmenin tadil edilmiş 6. maddesinin yeni metni 13.04.2017 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Şirket kurumsal internet sitesinde yayınlanmış; ilgili kurumlar ve kamuoyunun bilgilerine sunulmuştur.

2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı sonucu 18.04.2017 tarihinde Kayseri Ticaret Sicili Müdürlüğünce tescil edilmiştir.

## 5) Oy Hakları ve Azlık Hakları

### Sermayeyi Temsil Eden Paylara İlişkin Bilgi:

Grubu	Nama/ Hamiline	Beher Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam Nominal Değer (TL)	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	NAMA	1,00	540.000,00	3,81	İMTİYAZLI	GÖRMÜYOR
B	HAMİLİNE	1,00	4.775.000,00	33,69	İMTİYAZSIZ	GÖRÜYOR
B	HAMİLİNE	1,00	8.860.000,00	62,50	İMTİYAZSIZ	GÖRMÜYOR
		<b>TOPLAM</b>	<b>14.175.000,00</b>	<b>100,00</b>		

A grubu paylar yönetim kurulu üyesi belirlemede imtiyaza sahiptir. Şöyle ki; “Şirketin işleri ve yönetimi genel kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde yönetim kurulu üye sayısının 5 olması halinde 2 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 6 olması halinde 3 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 7 olması halinde 3 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 8 olması halinde 4 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 9 olması halinde 4 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun göstereceği adaylar arasından seçilecek en az 5 en fazla 9 üyeden teşkil olunacak bir yönetim kurulu tarafından yönetilecektir.”

Şirket esas sözleşmesine göre A grubu paylar Genel Kurul toplantılarında oy imtiyazına sahiptir. Şöyleki; Şirketin yapılacak Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu'nun 479. Maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla her bir A Grubu pay sahibinin 15 (Onbeş), her bir B grubu pay sahibinin 1 (Bir) oy hakkı vardır.

B grubu payların bir imtiyazı yoktur.

Vekâleten oy verme işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulmaktadır. Pay sahipleri genel kurul toplantılarında kendilerini, diğer pay sahipleri arasından veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri payların sahip olduğu oyları da kullanmaya yetkilidirler.

Şirket genel kurul toplantılarına vekaleten katılıma olanak sağlayacak şekilde, vekaleten oy kullanılmasına ilişkin gerekli bilgi ve belgeleri şirket internet sitesinde yayınlanmakta, böylece pay sahiplerinin toplantıya vekil aracılığıyla katılımın sağlanabilmesi için gerekli bilgilendirmeyi yapmaktadır.



## 6) Kar Payı Hakkı

Şirketin kârına katılım ve kâr payı dağıtımına ilişkin imtiyaza sahip pay bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu –eğer söz konusu mali yıl içerisinde dönem karı oluşmuşsa- bunun nasıl kullanılacağı konusunda Genel Kurula teklif sunmaktadır. Söz konusu teklif Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilmektedir. Teklifte karın pay sahiplerine dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılmayacaksa nasıl kullanılacağı açık bir şekilde ifade edilmektedir. Söz konusu teklif mali yıla ilişkin olağan genel kurulda değerlendirilmekte ve nihai karar genel kurul oylaması ile belirlenmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu 15.03.2016 tarihinde toplanarak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum sağlanması amacıyla, açıklık ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde pay sahiplerinin beklentilerini doğru bir şekilde belirlemelerine yardımcı olmak için şirketin kar payı dağıtımına ilişkin ilke ve kuralları belirleyen "Kar Dağıtım Politikasını" onaylamıştır. Kar Dağıtım Politikasının Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmasına ve 2015 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulun onayına sunulmasına karar verilmiştir. Söz konusu karar 15.03.2016 tarihinde kamuyu aydınlatma platformunda yayınlanmıştır. Kar Dağıtım Politikası 06.04.2016 tarihinde yapılan 2015 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında oy birliği ile kabul edilmiştir.

### *"KAR DAĞITIMI POLİTİKASI*

Temapol Polimer Plastik ve İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.'nin (Şirket'in) kar dağıtım politikası aşağıda belirtilmiş olan ilkeler çerçevesinde oluşturulur.

- Şirket Yönetim Kurulu –eğer söz konusu mali yıl içerisinde dönem karı oluşmuşsa- bunun nasıl kullanılacağı konusunda Genel Kurula teklif sunar.
- Karın nasıl kullanılacağına ilişkin teklif Türk Ticaret Kanunu hükümlerine, Sermaye Piyasası mevzuatına ve şirket esas sözleşmesinin kar dağıtımına ilişkin maddesine uygun hazırlanır.
- Yönetim Kurulu pay sahiplerinin kısa ve uzun vadeli beklenti ve menfaatlerini dengeli bir şekilde değerlendirir ve bunları ön planda tutmak kaydıyla, Şirketin menfaatlerine ilişkin aşağıda belirtilen kriterleri göz önünde bulundurarak karın kullanımına dair teklifini hazırlar.
  - Şirketin mevcut mali yapısı ve hedeflenen mali yapı,
  - Şirketin kârlılık durumu,
  - Genel ekonomideki gelişmeler ve beklentiler, şirketin ticari ve mali performansına etkileri,
  - Sektöre ve alt sektörlerle ilişkin gelişmeler ve beklentiler,
  - Mevcut yatırım projelerinin kaynak ihtiyaçları,
  - Büyüme hedefleri çerçevesinde öngörülen işletme sermayesi ihtiyaçları,
  - Potansiyel yatırım planlarına ilişkin kaynak öngörülmesi,

- Karın nasıl kullanılacağına ilişkin teklif Kamuyu Aydınlatma Platformunda ilan edilir.
- Teklifte karın pay sahiplerine dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılmayacaksa nasıl kullanılacağı açık bir şekilde ifade edilir.
- Söz konusu teklif mali yıla ilişkin olağan genel kurulda değerlendirilir ve nihai karar genel kurul oylaması ile belirlenir.
- Kar payı dağıtımına ilişkin sürelerde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatına uyulur. “

Şirketi'n kâr dağıtımını kâr dağıtım politikası bulunmaktadır. Kâr dağıtım politikası, yukarıda belirtilmiş olan karar kriterlerini içerecek şekilde TTK, SPK ve ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanmakta ve genel kurulun onayına sunulmaktadır.

## **7) Payların Devri**

- Şirketin tüm payları hamilinedir.
- Şirket payları Merkezi Kayıt Sistemi'nde kayıt altına alınmıştır ve ortaklar adına açılan hesaplarda takip edilmektedir.
- Payların devri şirket esas sözleşmesinde de belirtildiği üzere Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir.
- Borsada işlem görmeyen nitelikteki payların borsada işlem görme niteliğine sahip hale getirilmesinde ve şirkette yönetim sorumluluğuna sahip olan kişilerin paylarını borsa ikincil piyasada satma işlemlerinde Sermaye Piyasası'nın ilgili mevzuatlarına uygun işlemler yapılmakta ve kamuoyu mevzuata uygun bir şekilde bilgilendirilmektedir.

## **BÖLÜM II- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**

### **8) Bilgilendirme Politikası**

Şirket kamuyu ve pay sahiplerini bilgilendirme politikasını aşağıda belirtilmiş olan ilkeler çerçevesinde oluşturulmuştur.

- Ticari sır niteliğindeki bilgiler kapsam dışında bırakılmaktadır.
- Ticari sır kapsamı dışında kalan bilgilerden şirketin rekabet gücünü olumsuz etkilemeyecek olanlar şeffaflık ilkesi doğrultusunda pay sahibi ve potansiyel yatırımcıların karar vermelerinde yardımcı olacak şekilde yayınlanmaktadır.
- Şirket Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kurulu'nun kamunun aydınlatılması ve özel durumların açıklanmasına dair mevzuatına uyarak kamuya açıklanacak bilgileri belirlemektedir.
- Kamuya açıklanacak bilgiler şirketin geçmiş performansına, gelecekle ilgili proje, plan ve beklentilerine, stratejisine, hedeflerine ilişkin gelişmeleri içermektedir.
- Gelecekle ilgili proje, plan ve beklentiler ile strateji, hedefler ve yatırım kararlarında ve şirketin mali performansını önemli ölçüde etkileyek diğer unsurlarda önemli değişiklikler olması durumunda söz konusu değişiklikler de kamuya açıklanmaktadır.

- Kamuyu bilgilendirmede pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılar ile diğer menfaat sahipleri arasında bilgi eşitsizliğine yol açılmamasına dikkat edilmektedir.
- Kamuyu bilgilendirmenin doğru, zamanında, eksiksiz, anlaşılabilir ve kolay erişilebilir bir biçimde gerçekleştirilmesine özen gösterilmektedir.

Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek, mevzuatı takip etmek ve Yönetim Kurulunu bilgilendirmek Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin sorumluluğundadır.

Şirkete gelen bilgilendirme talepleri Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından takip edilmekte, değerlendirilmekte ve menfaat sahipleri arasında fırsat eşitliğinin bozulmamasına azami özen gösterilerek cevaplandırılmaktadır.

Kamuya yapılan açıklamalarda Kamuyu Aydınlatma Platformu etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

Şirketin mali tabloları ve dipnotları Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) uygun olarak hazırlanmakta, ilgili mevzuatın gerektirdiği durumda bağımsız denetimden geçirilmekte ve kamuya açıklanmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 11.03.2016 tarihinde toplanmış, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi ile Kamuoyunun, şirket paydaşlarının ve menfaat sahiplerinin şirket faaliyetleri hakkında bilgilendirilmesine ilişkin ilke ve kuralları belirleyen "Bilgilendirme Politikasını" onaylamış ve şirket internet sitesinde ([www.temapol.com.tr](http://www.temapol.com.tr)) yayınlanmasına karar vermiştir. Söz konusu karar 11.03.2016 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

*"TEMAPOL POLİMER PLASTİK VE İNŞAAT SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ BİLGİLENDİRME  
POLİTİKASI*

*I-AMAÇ*

Temapol Polimer Plastik Ve İnşaat Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi, kamuoyunu etkin, şeffaf ve sürekli aydınlatmak amacıyla; zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir bilgilerin sunulduğu bir bilgilendirme politikası izler. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, Firmanın vizyon ve hedefini, geçmiş performansını, beklentilerini, kamuyla, ilgili ve yetkili kurumlarla, mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ve pay sahipleriyle eşit bir biçimde paylaşmayı; Temapol firmasına ait finansal bilgileri genel kabul gören finansal raporlama ilkeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri çerçevesinde doğru, adil, zamanında ve detaylı bir şekilde ilan ederek, etkin ve açık bir iletişim platformu oluşturmayı hedefler.

Kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda SPK ve Borsa İstanbul A.Ş. (BİST) düzenlemelerine uyum gösterir ve en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlar.

## *II-SORUMLULAR*

Bilgilendirme Politikasının oluşturulması, denetlenmesi ve gerekli güncellemelerin yapılmasından Yönetim Kurulu sorumludur. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Bilgilendirme Politikası Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve internet sitesinde([www.temapol.com.tr](http://www.temapol.com.tr)) kamuya açıklanır. Bilgilendirme Politikasında değişiklik olması durumunda Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yeni metin KAP'ta ve internet sitesinde kamuya açıklanır.

## *III-BİLGİLENDİRME YÖNTEM VE ARAÇLARI*

SPK ve BIST düzenlemeleri ile Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde Temapol A.Ş, kamuyu aydınlatma ve bilgilendirme politikasını uygularken aşağıdaki yöntem ve araçları kullanır.

- KAP'ta ilan edilen özel durum açıklamaları ve şirket genel bilgi formu,
- KAP'ta ilan edilen finansal tablolar ve faaliyet raporları,
- Kurumsal internet sitesi ([www.temapol.com.tr](http://www.temapol.com.tr)),
- SPK düzenlemeleri uyarınca düzenlenmesi gereken izahname, sirküler, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- T. Ticaret Sicil gazetesi ve günlük gazeteler vasıtasıyla yapılan ilanlar ve duyurular.

Aynı zamanda Yatırımcı İlişkileri Birimi, Şirket ile pay sahipleri arasında karşılıklı ilişkinin etkin şekilde yürütülmesini amaçlamaktadır. Bu kapsamda Yatırımcı İlişkileri Birimi, Şirket üst yönetimi ile pay sahipleri arasında köprü görevini üstlenmektedir. Bir taraftan Şirket bilgilerini pay sahiplerine eşitlik ve şeffaflık ilkesi ile iletirken, diğer taraftan pay sahiplerinden gelen değerlendirme ve geri bildirimler üst yönetime iletilmektedir.

## *IV- ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI*

### *Sorumluluk*

Temapol A.Ş, Yönetim Kurulu, özel durum açıklama yükümlülüğünün yerine getirilmesinden sorumludur. Özel durum açıklamaları KAP ile beraber internet sitesinde yayınlanır. Sermaye piyasası araçlarının değerini ve yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek veya haklarını kullanmalarına yönelik önemli olay ve gelişmelerde kamuya açıklanacak özel durum açıklamaları SPK'nın düzenlemelerine uygun olarak kamuya açıklanır.

### *İdari Sorumluluğu Olanlar Listesi*

Temapol A.Ş idari sorumluluğu bulunanlar listesinde, Yönetim Kurulu üyeleri ile doğrudan ya da dolaylı olarak Temapol A.Ş. ile ilişkili içsel bilgilere düzenli erişen ve aynı zamanda Temapol A.Ş.'nin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararlar verme

yetkisi olan kişiler yer almakta olup, kişiler liste Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde güncellenmektedir.

#### Doğrulama Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesi

Temapol A.Ş. hakkında, pay sahiplerinin yatırım kararlarını veya sermaye piyasası araçlarının fiyatlarını etkileyebilecek öneme sahip, basın-yayın organları veya diğer iletişim yollarıyla ilk kez kamuya duyurulan veya daha önce kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin varlığı halinde, bunların doğru ya da yeterli olup olmadığı konusunda açıklama yapılabilir.

Doğrulama yükümlülüğünün yerine getirilmesinde, ilke olarak aşağıdaki esaslar uygulanır

- Çıkan haber içsel bilgi tanımına girecek önemde değil ise, konu hakkında prensip olarak herhangi bir açıklama yapılmaz. Bununla birlikte, SPK düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklaması gerektirmeyen böyle bir haber hakkında basın açıklaması yapılmasının faydalı olup olmayacağı hususu üst yönetim tarafından değerlendirilir.
- İçsel bilgi niteliğindeki haberler için daha önce özel durum açıklaması ya da SPK düzenlemeleri kapsamındaki diğer kamuyu aydınlatma araçları ile açıklama yapılmış ise herhangi bir işlem yapılmaz.
- İlke olarak Temapol kaynaklı olmayan, dedikodu, söylenti ve asılsız olduğu belirgin olan haberlerde herhangi bir yorumda bulunulmaz. Fakat Temapol ve yatırımcıların çıkarlarının korunması için gerekli görülürse, bu tür asılsız haberler için de, özel durum açıklaması yapılabilir.
- İçsel bilgi niteliğinde değerlendirilecek, Temapol hisselerinin değerini ve yatırımcı kararını etkileyebilecek önemde yanlış bir haber söz konusu ise konu hakkında özel durum açıklaması yapılır.
- Ertelenen bilgiye ilişkin haberin önemli detayları kapsamaması, Şirket kaynaklı olması ve doğru olması halinde, ertelemeye ilişkin sebeplerin ortadan kalktığı kabul edilir ve açıklama yapılır.
- Ertelenen bilgiye ilişkin haber yanlış ise, bilginin sızması söz konusu olmadığından herhangi bir açıklama yapılmayabilir. Ancak Temapol ve pay sahiplerinin çıkarlarının korunması amacıyla gerekiyorsa, asılsız olan söz konusu haberler için özel durum açıklaması yapılır.
- Yapılacak değerlendirmede, haberin yayınlandığı basın-yayın organının tiraj veya bilinirliği de göz önünde bulundurulur.

#### *İçsel Bilginin Kamuya Açıklanmasına Kadar Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Tedbirler*

İçsel bilgiye sahip Temapol çalışanları ile iletişim içinde olunan diğer taraflar, özel durumun oluşması sürecinden KAP'a açıklanmasına kadar geçecek süreçte, bu bilginin gizliliğini korumakla yükümlü oldukları hususunda bilgilendirilirler.

Temapol nam ve hesabına çalışanlar henüz kamuya açıklanmamış, özel durum niteliğinde değerlendirilebilecek bilgileri hiçbir suretle üçüncü kişilerle paylaşamazlar. Bu kişiler tarafından istenmeden içsel bilginin üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır.

İçsel bilginin açıklanmasının ertelenmesi halinde ise erteleme kararı anında erteleme konusu bilgiye sahip olan kişiler, düzenlemelerdeki yükümlülükler ve söz konusu yükümlülüklere aykırılık halinde uygulanacak yaptırımlar hakkında bilgilendirilir. Ayrıca Temapol ve Temapol nam ve hesabına çalışanlar dışında erteleme konusu bilgiye sahip olan taraflar ile yapılan sözleşmelere gizlilik konusunda madde ilave edilerek, bu kişilerin erteleme konusu bilginin gizliliği için gerekli tedbirleri almaları hedeflenir.

#### *V. FİNANSAL BİLGİLERİN KAMUYA AÇIKLANMASI*

Temapol A.Ş finansal tabloları ve dipnotları, SPK tarafından belirlenmiş hükümler çerçevesinde Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanır. Yıllık ve altı aylık finansal tablolar bağımsız denetimden geçirilerek kamuya açıklanır.

Finansal tablolar ve dipnotları kamuya açıklanmadan önce Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde Denetim Komitesi'nden alınan uygunluk görüşüyle Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur. Sorumluluk beyanı imzalandıktan sonra finansal tablolar, dipnotları ve varsa bağımsız denetim raporu Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanır. Ayrıca açıklanan şirket internet sitesi ([www.temapol.com.tr](http://www.temapol.com.tr)) de yayınlanır.

#### *VI. FAALİYET RAPORLARININ KAMUYA AÇIKLANMASI*

Faaliyet Raporunun içeriği uluslararası standartlara, SPK Düzenlemeleri ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak hazırlanmaktadır. Yıllık faaliyet raporu Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından hazırlandıktan sonra Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve Genel Kurul'dan üç hafta önce internet sitesi aracılığı ile kamuya açıklanan rapor aynı zamanda elektronik ortamda KAP'a bildirilir.

Ayrıca üçer aylık dönemler itibariyle hazırlanan ara dönem faaliyet raporları, finansal tablo ve dipnotları ile aynı tarihte KAP aracılığıyla kamuya duyurulmakta ve Şirketin internet sitesinden yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır.

#### *VII. İNTERNET SİTESİ*

Kamunun aydınlatılmasında, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde [www.temapol.com.tr](http://www.temapol.com.tr) adresindeki Temapol internet sitesi aktif olarak kullanılır. İnternet sitesinin içerik düzenlemesi ve koordinasyonundan Yatırımcı İlişkileri Birimi sorumludur.

İnternet sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon, misyon ve temel stratejiler
- Yönetim Kurulu üyeleri ve şirket üst yönetimi hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket ana sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal tablolar
- Özel Durum Açıklamaları
- Kredi derecelendirme notu
- Genel Kurul Bilgileri
- Politikalar
- Sıkça sorulan sorular bölümü

### *VIII. GELECEĞE YÖNELİK DEĞERLENDİRMELERİN AÇIKLANMASINA İLİŞKİN ESASLAR*

Temapol ilişkin geleceğe yönelik değerlendirmeler aşağıdaki esaslara uygun olarak açıklanır

- Geleceğe yönelik değerlendirmeler ve bu değerlendirmelere esas alınan temel varsayımlar, ilke olarak üçer aylık dönemler itibariyle yayınlanan finansal tabloların kamuya açıklanmasını takiben, en fazla yılda dört defa açıklanabilir.
- Açıklama, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirket kurumsal internet sitesinde yayınlanan yatırımcı sunumu ve/veya üçer aylık dönemler itibariyle hazırlanan Faaliyet Raporu aracılığı ile yapılır.
- Kamuya açıklanmış değerlendirmelerde önemli bir değişiklik ortaya çıktığında, açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların önemli ölçüde gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, sayı sınırlamasına tabi olmaksızın özel durum açıklaması yapılarak beklentilerdeki değişiklikler yatırımcılarla paylaşılır.
- Daha önce kamuya açıklanan beklentiler ile gerçekleştirmeler arasında önemli ölçüde bir farklılık bulunması halinde, geleceğe yönelik değerlendirmelere ilişkin olarak yapılacak açıklamalarda bu farklılıkların nedenlerine de yer verilir.”

### **9) Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği**

Şirketin internet sitesi adresi; [www.temapol.com.tr](http://www.temapol.com.tr) 'dir.

Şirket İnternet sitesi; pay sahiplerinin, menfaat sahiplerinin ve tüm kamuoyunun açık, net ve eş zamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla işletilmekte ve güncellenmektedir.

İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri başlığı altında bulunan bölümde pay sahipleri ve potansiyel yatırımcıların Şirket hakkında tam olarak bilgilendirilebilmesi için gerekli olan tüm hususlara yer verilmesi yönünde azami çaba gösterilmektedir.

İnternet sitesinde yer alan bilgilerin en güncel nitelikte olmasına özen gösterilmekte, yılda ikiden fazla olmak üzere düzenli aralıklarla gözden geçirme ve kontrol yapılmaktadır.

Şirket internet sitesinden yabancı yatırımcıların da yararlanabilmesi için gerekli olan altyapı çalışmaları devam etmekte olup, mümkün olan en kısa sürede tamamlanması amaçlanmaktadır.

## **10) Faaliyet Raporu**

Şirket faaliyet raporu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili tebliğleri, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili tebliğleri çerçevesinde, Şirket faaliyetleri hakkında kamuoyunun zamanında, tam ve doğru bilgilendirilmesini sağlayacak içerikle hazırlanmakta ve mali tablolar ile birlikte Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve şirket internet sitesinde yayınlanmaktadır.

## **BÖLÜM III – MENFAAT SAHIPLERİ**

### **11) Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde aşağıdaki hususlara özen gösterilmektedir.

- Sermaye Piyasası Kanunu, ilgili tebliğleri ve ilke kararları dahil düzenlemelerine uyum sağlanması.
- Türk Ticaret Kanunu, Rekabet Kanunu, vergi kanunları, Borçlar Kanunu ve ilgili mevzuatına uyum sağlanması.

Menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun özel durumların kamuya açıklanmasına dair mevzuatı çerçevesinde - ticari sır niteliğinde bulunan bilgiler haricinde- Özel Durum Açıklaması yapılması vasıtasıyla gerçekleştirilmektedir.

Menfaat sahipleri mevzuata aykırı veya etik açıdan sorunlu gelişmelerin tezahürü halinde, bu durumu Şirket Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletebilirler. Söz konusu iletişimin kolaylıkla sağlanabilmesi için gerekli iletişim mekanizmaları mevcuttur.

### **12) Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı**

Şirketimiz esas sözleşmesinde menfaat sahiplerinin yönetime aktif katılımını sağlayan bir düzenleme yoktur.

Çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan toplantılarda iletilen talep ve öneriler değerlendirmeye alınmakta, menfaat sahipleri ve çalışanları ilgilendiren toplantı ve kararlarda ilgili menfaat sahipleri ve çalışanların da görüşlerine başvurulmaktadır.

### **13) İnsan Kaynakları Politikası**

Şirket işe alım ve kariyer planlama süreçlerinde eğitim, bilgi ve beceri açısından benzer nitelikteki kişilere eşit davranılması ve fırsat eşitliği sağlanması ilkesini benimsemektedir.



Çalışanlara sağlanan mali ve diğer haklarda adil davranılmasında azami özen gösterilmektedir.

Çalışanların mesleki alanda bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik olanaklar sağlanması için özen gösterilmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu 15.03.2016 tarihinde toplanmış ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin de önerisi ile Genel Kurula sunulacak olan şirketin Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticileri için "Ücretlendirme Politikasını" onaylamıştır. Söz konusu karar 15.03.2016 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır. "Üst Düzey Yöneticiler Ve Yönetim Kurulu Üyeleri İçin Ücret Politikası" 06.04.2016 tarihinde yapılan 2015 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında oy birliği ile kabul edilmiştir.

#### *"ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI"*

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket yönetim kuruluna şirketin işleyişi ile ilgili her türlü konuda etkin destek verecek olan yürütme komitesinin başkan ve üyelerine, sağladıkları katkıları, toplantılara katılımları, fonksiyonları esas alınarak yılsonlarında Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde yönetim kurulu tarafından belirlenen tutarda menfaat sağlanabilir. Yürütme Komitesi üyelerine yıl içinde bu kapsamda ödeme yapılmış ise yılsonunda belirlenen tutardan mahsup edilir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağı özetlenmiştir:

*Prim Bazı:* Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

*Şirket Performansı:* Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

*Bireysel Performans:* Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladığı katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.”

#### **14) Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler**

Şirket sektörü itibariyle tüketici ile birebir ilişkide bulunmamakta, mal ve hizmetlerini girdi olarak kullanan diğer şirketlere ve kurumsal müşterilere satmaktadır. Buna karşın hem müşterilerin hem de nihai ürünleri kullanacak olan tüketicilerin kalite ve güvenlik açısından memnuniyetinin sağlanması konusunda azami özen gösterilmektedir.

Şirket, ürün ve hizmetlerin pazarlanmasında ve satışında müşteri şirketlerin memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri almaya gayret etmektedir.

Müşterilerin mal ve hizmetlere ilişkin talep ve beklentilerinin karşılanması, zamanında teslimat yapılması konularında azami özen gösterilmektedir. Özellikle teslimat terminleri konusunda titiz davranılması Şirketin rekabet gücünü sürdürmesi açısından da kritik önemi haizdir.

Şirket müşterilerinin ve tedarikçilerinin ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliğinin korunmasına konusunda azami ölçüde özen göstermektedir.

### **15) Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

Şirket etik kuralları, henüz kurumsal internet sitesinde ayrı bir başlık altında belirtilmemiştir. Ancak Şirket Yönetim Kurulu, Şirket yöneticileri ve Şirket çalışanları görev ve sorumluluk alanlarındaki faaliyetlerinde genel etik kurallarına uygun bir şekilde ve sosyal sorumluluk bilinciyle davranmaya özen göstermektedir.

Temapol ve iştirakinin faaliyetlerinde çevre kirliliğinin önlenmesi ve doğal kaynaklarının korunması konusunda azami özen gösterilmektedir. Şirket bu çerçevede Kayseri Çevre Ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne yapmış olduğu başvurusunun neticesinde üretim tesisi için 24.11.2021 tarihine kadar geçerli olacak şekilde "Çevre İzin Ve Lisans Belgesi" almıştır. Bu husus 02.12.2016 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri Şirket faaliyet merkezinin bulunduğu Kayseri ilinde başta eğitim olmak üzere toplumsal sorunlara dikkat çeken ve toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunacak sosyal sorumluluk projelerini destekleme yönünde çaba göstermektedir.

## **BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU**

### **16) Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Şirket Yönetim Kurulunun oluşumu ve seçimine ilişkin esaslar, şirket esas sözleşmesinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üye kriterleri, seçimi, çalışma esasları ve görev alanları ile benzeri konularda Türk Ticaret Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulmaktadır.

Şirketin işleri ve yönetimi genel kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde yönetim kurulu üye sayısının 5 olması halinde 2 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 6 olması halinde 3 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 7 olması halinde 3 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 8 olması halinde 2 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun, 9 olması halinde 4 tanesi A grubu pay sahiplerinin diğerleri genel kurulun göstereceği adaylar arasından seçilecek en az 5 en fazla 9 üyeden teşkil olunacak bir yönetim kurulu tarafından yönetilecektir.

Şirket yönetim Kurulu mevcut durumda 2'si bağımsız 5 üyeden oluşmaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Sermaye Piyasası Kuruluna yapılmıştır.

2017 yılı içerisinde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığını etkileyecek herhangi bir durum gerçekleşmemiştir.

### Yönetim Kurulu Üyelerinin İlişkide Oldukları Diğer Şirketler ve Görevleri Hakkında Bilgiler

ADI SOYADI	GÖREVİ	Yönetim Kurulu Üyelerinin İlişkide Oldukları Diğer Şirketler ve Görevleri
İbrahim Ahmet SAMANCI	Yönetim Kurulu Başkanı	Te-maser A.Ş – Yön.Kur.Başk.Yard./ Temapol İç Ve Dış Tic.A.Ş - Yön.Kur.Başk.
Tevfik GEMİCİ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Temapol İç Ve Dış Tic.A.Ş - Yön.Kur.Başk.Yard.
Hasan Ahmet ESKİCİ	Üye	Te-maser A.Ş – Genel Müdür
Ümit Özer	Bağımsız Üye	-
Abdullah Gökşin TEKER	Bağımsız Üye	-

#### **17) Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

Yönetim Kurulu Şirket işleri ve işlemleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak yönetim kurulunun yılda en az 4 kez toplanması zorunludur.

Yönetim kurulu toplantılarında alınan kararlar oybirliği ile alınmıştır.

#### **18) Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Şirket Yönetim Kurulu ikisi bağımsız üye olmak üzere toplam 5 üyeden oluşmaktadır. Yönetim kurulu tarafından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2015 yılı içinde kuruldukları dönemden itibaren sorumluluk ve faaliyetlerini gerçekleştirmeye başlamışlardır.

##### **a) Denetim Komitesi**

Şirket Yönetim Kurulunun 01.12.2015 tarihli toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" ve ekindeki "Kurumsal Yönetim İlkeleri" uyarınca, "Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapılması, Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmalarının denetimi" ve ilgili mevzuatta belirtilen diğer görev ve sorumlulukların ifası için "Denetimden Sorumlu Komite"nin oluşturulmasına karar verilmiştir. Denetimden Sorumlu Komite üyeliklerine Şirket bağımsız yönetim kurulu üyesi Abdullah Gökşin TEKER Başkan ve bağımsız yönetim kurulu üyesi Ümit ÖZER üye olarak seçilmiş, konuya ilişkin yetki ve

sorumluluklar kendilerine verilmiş, bu kapsamda denetim komitesi finansal raporlamadan sorumlu olarak belirlenmiştir.

Ayrıca Şirket Mali İşler Yöneticisi Dilek Karagöz finansal raporlamadan sorumlu Şirket görevlisi olarak belirlenmiş, "Denetimden Sorumlu Komite" çalışma usul ve esaslarını belirleyen "Denetimden Sorumlu Komite Görev ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönerge" onaylanmıştır.

#### b) Kurumsal Yönetim Komitesi

11.02.2015 tarihinde yapılmış olan Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri, Kurumsal Yönetim Komite Üyelerini atamışlardır. Kurumsal Yönetim Komitesi, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Ahmet Eskici ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Özer'den oluşmakta olup, Ümit Özer komitede başkanlık görevini üstlenmiştir.

Komitenin görevleri ;

- Kurumsal Yönetim ilkelerini şirket içerisinde geliştirmek, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlamak.
- Yönetim Kurulunun yıllık kurumsal yönetim değerlendirmesini yapmak ve Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- Yatırımcı İlişkileri birimiyle Koordineli çalışmak,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimine ilişkin önerilerde bulunmak,
- Yönetim kurulunun ve ona bağlı komitelerin işleyişi, yapısı ve etkinliğine ilişkin önerilerde bulunmak olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Komitenin görevlerini yerine getirebilmesi için her türlü tedbiri almakta, gereken her türlü kaynak ve desteği sağlamaktadır. Komite, gerekli gördüğü takdirde Şirket yöneticilerini toplantılarına davet edip görüşlerini almaktadır.

Komite toplantıları yılda en az 2 kez olmak üzere Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlayacak şekilde Yönetim Kurulu toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca "Aday Gösterme" ve "Ücret" komitelerinin görevlerini de yerine getirmektedir.

#### c) Riskin Erken Saptanması Komitesi

11.02.2015 tarihinde yapılmış olan Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri, Risklerin Erken tespiti Komite Üyelerini atamışlardır. Risklerin Erken Tespiti Komitesi, icradan sorumlu olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Ahmet Eskici ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Gökşin Teker'den oluşmakta olup, Abdullah Gökşin Teker komitede başkanlık görevini üstlenmiştir.

Komitenin görevleri;

- a) Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin ve etkilerinin tanımlanması,
- b) Risk ölçümü modelleri ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin yılda en az bir kere gözden geçirilmesi,
- c) Risklerin ölçülmesi, izlenmesi, risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması,
- d) Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması,
- e) Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaların yapılması olarak belirlenmiştir.

Komite Şirketin maruz kalabileceği risklere ilişkin değerlendirmeleri, olası tehlikeleri ve alınmasını gerekli gördüğü tedbirleri her iki ayda bir değerlendirmekte ve yönetim kurulunu bilgilendirmektedir.

Yönetim Kurulu Komitenin görevlerini yerine getirebilmesi için her türlü tedbiri almakta, gereken her türlü kaynak ve desteği sağlamaktadır. Komite, gerekli gördüğü takdirde Şirket yöneticilerini toplantılarına davet edip görüşlerini alabilmektedir.

### **19) Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması**

Finansal riskleri bertaraf etmek amacıyla haftalık ve aylık periyotlarda "Finansman" toplantısı yapılmaktadır. Bu sayede mevcut durum değerlemesi yapılarak borç ve alacaklarda oluşabilecek riski minimize etmek amacı ile çalışmalar yapılmaktadır.

11.02.2015 tarihinde kurulmuş olan "Risklerin Erken Tespiti Komitesi" firmayı etkileyebilecek dışsal risklerinin belirlenmesi ve riskin yönetilmesi konusunda çalışmalar yapmaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesindeki Denetim Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi sürekli istişare içinde çalışarak başta pay sahipleri olmak üzere Şirket menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan ve faaliyetlerden kaynaklanan içsel ve operasyonel riskleri tespit etmek ve etkilerini en aza indirmek yönünde gerekli çalışmaları yapmaktadır.

### **20) Şirketin Stratejik Hedefleri**

Şirketin stratejik hedeflerinin belirlenmesi Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu stratejinin belirlenmesi veya değiştirilmesi aşamasında komitelerin ve bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görüş ve önerilerini almaya özen göstermektedir.

## **21) Mali Haklar**

Yönetim kurulu üyelerine sağlanan her türlü mali hak, menfaat ve ücret her yıl şirket genel kurulunca belirlenmektedir. Ödenecek brüt ücret genel kurul kararında belirlenen net ücrete göre hesaplanmaktadır. 13.04.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı olağan genel kurul toplantısında, yönetim kurulu üyeleri İbrahim Ahmet Samancı'ya aylık net 25.000 TL, Tevfik Gemici'ye aylık net 25.000 TL, Hasan Ahmet Eskici'ye aylık net 3.000 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir. Ayrıca bağımsız yönetim kurulu üyesi Ümit Özer'e aylık net 3.000 TL ve bağımsız yönetim kurulu üyesi Abdullah Gökşin Teker'e aylık net 3.000 TL ücret ödenmesi kararı alınmıştır.

Diğer yöneticilere ve çalışanlarına sağlanan haklar ise İş Kanunu hükümlerine göre belirlenmektedir.